

SKYSCRAPERS REFERRAL PROGRAMMA



HEB JIJ DE VOLGENDE SKYSCRAPERS TRAINEE IN JE NETWERK?

Wij willen de Skyscrapers Community altijd uitbreiden met leuke nieuwe collega's. Wie kan ons daar nou beter bij helpen dan jij, als ambassadeur van Skyscrapers? Juist: niemand!

We vinden het dan ook erg tof als trainees zoals jij nieuwe mensen aandragen. Jouw moeite belonen we natuurlijk met een bonus, oplopend tot €750,- netto!



VOORWAARDEN

Voordat je iemand aandraagt is het belangrijk dat je vinkjes kunt zetten bij de onderstaande voorwaarden.

Jouw kandidaat heeft:

- ✓ 0 tot 3 jaar werkervaring;
- ✓ Een afgeronde HBO of WO-opleiding
- ✓ Toestemming gegeven voor het verstrekken van zijn/haar gegevens

Vervolgens kun je via de officiële referralpagina eenvoudig je kandidaat aandragen.

Alleen referrals die via dit formulier worden aangedragen zijn geldig!



HET PROCES

Zodra jij je kandidaat via het formulier hebt aangemeld zit voor jou het werk erop. Je ontvangt dan van ons een bevestigingsmail en zullen je op de hoogte houden van de vorderingen.

De bonus wordt uitgekeerd bij het eerstvolgende salaris nadat je kandidaat de procedure heeft afgerond. Soms kan dit even duren, maar dan heb jij genoeg tijd om te bedenken wat je met je bonus gaat doen!

In de volgende slides lees je meer over de stappen én welke bonus daar voor jou bij hoort.



KENNISMAKINGSGESPREK

Allereerst zullen wij jouw kandidaat bellen met een korte intake.

Voldoet jouw kandidaat aan de voorwaarden en komt hij/zij vervolgens bij Skyscrapers op kennismakingsgesprek?

Dan heb jij je eerste €50 al binnen!





TALENTPOOL

Zijn je kandidaat en wij enthousiast na deze kennismaking? En wordt er besloten om hem/haar op te nemen in de talentpool?

Dan kun jij wederom €50 bijschrijven.



OP GESPREK BIJ EEN POTENTIËLE OPDRACHTGEVER

Er dient zich een mogelijke match aan! Jouw kandidaat is namelijk uitgenodigd om op gesprek te komen bij een potentiële opdrachtgever. Gaat hij/zij daadwerkelijk op gesprek?

Dan betekent dat wéér €50 voor jou!





GESTART BIJ DE OPDRACHTGEVER

Wanneer jouw kandidaat daadwerkelijk aan de slag gaat voor een opdrachtgever dan ga je écht cashen.

Op de eerste dag van hem/haar mag jij maar liefst €300 bij je totaal optellen!



DOOR DE PROEFTIJD HEEN

De match is helemaal bezegeld wanneer de door jou voorgedragen kandidaat door de proeftijd heen is.

In dat geval heb je recht op nog eens €300, wat jouw totaal op €750 brengt!



DE NIET-ZO-KLEINE LETTERTJES

In totaal kun je dus een bonus verdienen van €750,- netto. Wij kunnen deze bonus netto uitbetalen dankzij de WKR (*werkkostenregeling*). De ruimte in de WKR is beperkt, waardoor we enkel de eerste €750,- netto kunnen uitkeren. Draag je meer trainees aan? Dan krijg je deze bonus bruto uitbetaald.

Deze bonus is opgedeeld in verschillende delen. We willen je namelijk ook belonen voor je moeite als we uiteindelijk géén geschikte match kunnen vinden voor je kandidaat. Komt jouw kandidaat bijvoorbeeld op kennismakingsgesprek en belandt hij/zij daarna in de talentpool? Maar vinden we géén opdrachtgever voor diegene? Dan kun je alsnog €100 bijschrijven!

